

ΕΡΓΟ: «Παροχή Υπηρεσιών Ειδικού Συμβούλου Υποστήριξης του Δήμου Βύρωνα για τα έτη 2007 - 2009

ΥΠΟΕΡΓΟ: «Εκπόνηση Επιχειρησιακού Προγράμματος Δήμου Βύρωνα»
(Πρωτόκολλο Εργασιών Τεχνικού Συμβούλου, Α/Α 1)

ΦΑΣΗ Β΄: «Ανάλυση και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης στην περιοχή του Δήμου και στον Οργανισμό του Δήμου»

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΠΕ5

Σύνοψη: Κρίσιμα ζητήματα Ανάπτυξης του Δήμου, Δυνάμεις-Αδυναμίες, Απειλές και Αναπτυξιακές Προοπτικές του Δήμου για την τετραετία (SWOT Analysis).

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το παρόν αποτελεί το αποτέλεσμα πολύμηνης έρευνας και επεξεργασίας των στοιχείων που αφορούν στην αναγνώριση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου Βύρωνα. Αφορά (το παρόν) στην **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ της ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ στο ΔΗΜΟ**, στα πλαίσια της διεκπεραίωσης των συμβατικών του υποχρεώσεων για την εκπόνηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Βύρωνα όπως αυτές προσδιορίζονται ειδικότερα στη Φάση Β/ Παραδοτέο ΠΕ5.

Τα κύρια στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπόνηση του Παραδοτέου ΠΕ5, αντλήθηκαν από τα δεδομένα της ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ της ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ στο Δήμο ανά θεματικό τομέα/ ΠΕ4.

Εξ άλλου στο παρόν αποτυπώνονται η αξιολόγηση των δεδομένων της Έκθεσης Ανάλυσης της Υφιστάμενης Κατάστασης.

Το παρόν συνιστά το Παραδοτέο ΠΕ5 του Συμβούλου.

Αθήνα, 12/06/2008

**ΓΙΑ ΤΟΝ
ΤΕΧΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΟ**

Μανώλης Μπαλτάς
Νόμιμος Εκπρόσωπος

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΕΡΟΣ Ι	4
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ.....	4
SWOT ANALYSIS	4
Ι.Α. ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	
ΒΥΡΩΝΑ.....	5
Ι.Α.1. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΟ	
ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ	5
Ι.Α.2. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΔΥΝΑΜΙΩΝ.....	6
Ι.Α.3. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ / ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΤΟΥ	
ΔΗΜΟΥ ΒΥΡΩΝΑ	7
Ι.Α.4. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΕΙΛΩΝ	10
ΜΕΡΟΣ ΙΙ	12
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	12
SWOT ANALYSIS	12
ΙΙ.Α. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΚΑΙ	
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	13
ΙΙ.Α.1. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ – ΘΕΤΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ	13
ΙΙ.Α.2. ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ – ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ.....	14
ΙΙ.Α.3. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	16
ΙΙ.Α.4. ΑΠΕΙΛΕΣ.....	17

ΜΕΡΟΣ Ι

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

SWOT ANALYSIS

Ι.Α. ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΥΡΩΝΑ

Παρουσίαση δυνάμεων, αδυναμιών, ευκαιριών, απειλών και στρατηγικών στόχων κοινωνικοοικονομικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης του Δήμου Βύρωνα.

Στο συγκεκριμένο κεφάλαιο επιδιώκεται η συνθετική παρουσίαση των αξιολογήσεων του πακέτου εργασίας ΠΕ4 που αναφέρεται στην αναλυτική μελέτη της υφιστάμενης κατάστασης της περιοχής Δήμου Βύρωνα.

Η αναλυτική μελέτη της υφιστάμενης κατάστασης και η αξιολόγηση της περιοχής του Δήμου Βύρωνα επιτρέπει την συνολική διεξαγωγή συμπερασμάτων για τις δυνάμεις, τις αδυναμίες, τις ευκαιρίες και τις απειλές της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης του Δήμου (SWOT Analysis). Η συγκεκριμένη μέθοδος της SWOT Analysis δύναται να παρουσιάζει με συνοπτικό τρόπο τα χαρακτηριστικά της υφιστάμενης κατάστασης του Βύρωνα (θετικά ή αρνητικά) και τις τάσεις/παράγοντες που εκτιμάται ότι θα επηρεάσουν θετικά ή αρνητικά την αναπτυξιακή διαδικασία της περιοχής αναδεικνύοντας στη συνέχεια τα σημαντικότερα κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης της περιοχής.

Ι.Α.1. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΟ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ

Τα πλεονεκτήματα της περιοχής μελέτης συνοπτικά έχουν ως εξής:

- Πλούσιο φυσικό περιβάλλον λόγω και της οριοθέτησης του Δήμου στα όρια της δασικής περιοχής Υμηττού.
- Σχετική επάρκεια χώρων πρασίνου και ελευθέρων χωρών
- Ικανοποιητικός βαθμός πολιτιστικής δραστηριότητας και με δράσεις υπερτοπικής εμβέλειας (λ.χ. Φεστιβάλ Βράχων).
- Πολιτιστικό απόθεμα στην περιοχή μελέτης (ιστορικό κέντρο, μοναστήρια)
- Περιοχή που λειτουργεί ως πόλος έλξης πληθυσμού (αύξηση πραγματικού πληθυσμού 4,41% μεταξύ 1991 και 2001) λόγω γειννίας με το κέντρο, προσβασιμότητας σε μέσα μεταφοράς (ΜΕΤΡΟ, Αττική Οδό) και ύπαρξης οργανωμένου αστικού περιβάλλοντος
- Η ευαισθητοποιημένη και δραστήρια κοινωνία πολιτών

- Η ικανοποιητική ποιότητα τεχνικών δικτύων υποδομών
- Η συγκροτημένη πολεοδομική δομή με επιμέρους γειτονιές που λειτουργούν αυτόνομα
- Ο αναπτυξιακός δυναμισμός της περιοχής και η διαχρονική αύξηση του δείκτη δραστηριότητας (από 39,50% σε 46,90%) σε συνδυασμό με την αύξηση της επιχειρηματικότητας.
- Η συνεχιζόμενη ανάπτυξη επιχειρήσεων του τριτογενή τομέα κυρίως του κλάδου του λιανικού εμπορίου, των πολιτιστικών δραστηριοτήτων, της εστίασης αναψυχής λόγω της χωροταξικής θέσης και της ιστορικής παράδοσης του Δήμου.
- Η γεωγραφική θέση του Δήμου στην τομή βασικών μεταφορικών υποδομών υπεραστικής κλίμακας Αττική Οδός, Περιφερειακή Υμηττού.
- Η βελτίωση του εκπαιδευτικού επιπέδου (συγκριτικά με την περιφέρεια Αττικής αλλά και με το σύνολο της χώρας) δημιουργεί μια ισχυρή αναπτυξιακή δυναμική.
- Η γυναικεία απασχόληση είναι υψηλότερη της περιφέρειας καθώς ο γυναικείος πληθυσμός αναδεικνύει σχετική δυναμική απορρόφησης από την αγορά εργασίας.
- Η λειτουργία του προτύπου Αστικού Κέντρου Υγείας στο Δήμο.
- Ύπαρξη ικανοποιητικών εκπαιδευτικών υποδομών.

Ι.Α.2. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΔΥΝΑΜΙΩΝ

Οι κυριότερες αδυναμίες της περιοχής μελέτης συνοπτικά έχουν ως εξής:

- Η μη ύπαρξη περιοχών ικανών προς πολεοδόμηση και περιορισμός της οικοδομικής δραστηριότητας κυρίως σχετικά με την ανοικοδόμηση νέων κτιρίων.
- Η έλλειψη οργανωμένων χώρων στάθμευσης σε σημεία όπου χωροθετούνται χρήσεις υπερτοπικού χαρακτήρα και βασικές υπηρεσίες του Δήμου
- Η μη ύπαρξη επικαιροποιημένου Γενικού Πολεοδομικού Σχεδίου στην περιοχή του Δήμου.
- Η συνύπαρξη και συχνά γειτνίαση αντικρουόμενων χρήσεων γης.
- Το έντονο πρόβλημα ρύπανσης της περιοχής κυρίως λόγω της κυκλοφορίας των οχημάτων.
- Η μη σύνδεση του πληθυσμού με το νέο σύστημα του αποχετευτικού δικτύου

- Η γειτνίαση με την δασική περιοχή του Υμηττού, χώρων όπως ο ΣΜΑ κι η εξορυκτική δραστηριότητα.
- Η κατακόρυφη αύξηση του **δείκτη γήρανσης**, ο οποίος ουσιαστικά εκτοξεύεται στα πλαίσια της δεκαετίας με αποτέλεσμα σημαντική αύξηση της τάξεως των 40,16 ηλικιωμένων ανά 100 παιδιά μεταξύ 1991 και 2001.
- Παρουσία ευπαθών κοινωνικών ομάδων : Τοξικομανείς, ΑΜΕΑ, Άστεγοι
- Μεγάλο ποσοστό μη ενεργοποιήσιμου πληθυσμού, α) γυναικών και β) ηλικίες άνω των 45 ετών.
- Η σχετική αδυναμία ύπαρξης επαρκών υποστηρικτικών κοινωνικών δομών για τους εργαζόμενους (π.χ. βρεφικοί σταθμοί), για τους νέους (π.χ. πολιτιστικές εκδηλώσεις και προγράμματα) και τους αλλοδαπούς (π.χ ειδικά προγράμματα εκμάθησης γλώσσας).
- Η συγκέντρωση αριθμού μικρών βιοτεχνικών μονάδων με κλαδική εξειδίκευση που διέπεται από κρίση λ.χ. .ειδών ένδυσης.
- Η αδυναμία δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και έλλειμμα συσχέτισης δεξιοτήτων του ανθρωπίνου δυναμικού με αυτές της αγοράς εργασίας
- Ο μικρομεσαίος χαρακτήρας των επιχειρήσεων και η αδυναμία προσαρμογής τους στα νέα δεδομένα της κοινωνίας της πληροφορίας.
- Ανυπαρξία παραγωγικών δομών ενέργειας, συστημάτων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, φωτοβολταϊκών, ανεμογεννητριών κλπ που θα συνέβαλλε περαιτέρω στη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος.
- Η μη ενεργοποίηση του Δήμου και η ευαισθητοποίηση του πληθυσμού σε θέματα ανακύκλωσης.
- Η μη ολοκληρωμένη αξιοποίηση των δυνατοτήτων της δασικής έκτασης του Υμηττού.
- Η περιορισμένη δυνατότητα αξιοποίησης των πολιτιστικών υποδομών του Θεάτρου Βράχων και άλλων πολυχώρων.

Ι.Α.3. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ / ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΥΡΩΝΑ

- Οι δυνατότητες χρηματοδότησης έργων που ανοίγονται μέσω των νέων εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων της Δ' προγραμματικής περιόδου.
- Ο συνεχής εκσυγχρονισμός των σχεδίων αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών με έμφαση στις πυρκαγιές, δημιουργίας νέων σταθμών άντλησης νερού, συνεργασίας με δασική υπηρεσία και πυροσβεστική.

- Η συνεχής ενίσχυση των δομών πολιτικής προστασίας και η προώθηση του εθελοντισμού στο Δήμο
- Οι ευκαιρίες για ένταξη σε προγράμματα μείωσης κατανάλωσης ενέργειας των δημοτικών κτιρίων, σχολείων κλπ, όπως πράσινες στέγες κα.
- Η δυνατότητα συνεργασίας σε θέματα χωρικού σχεδιασμού και ανάπτυξης με τους εφαπτόμενους Δήμους.
- Η προώθηση και η ανάδειξη του χαρακτήρα αναψυχής της δασικής έκτασης (δασικές/ περιπατητικές διαδρομές, στάσεις κλπ.)
- Η συνεχής δυναμική του κλάδου του ΟΕΠ με εξειδίκευση στο τομέα της εστίασης – αναψυχής (θετική μεταβολή 80,05%), των ενδιαμέσων χρηματοπιστωτικών μηχανισμών (μεταβολή 68,01%) και των λοιπών υπηρεσιών (67,77%).
- Η δυναμική ανάπτυξης της εστίασης –αναψυχής –ελεύθερου χρόνου στην περιοχή λόγω και της άμεσης προσβασιμότητας από την Αττική Οδό και της ανάγκης του αστού της πρωτεύουσας για ποιοτικό ελεύθερο χρόνο.
- Τα σχέδια της Δημοτικής Αρχής για την δημιουργία χωρών στάθμευσης που θα περιορίσουν το πρόβλημα της στάθμευσης σε κρίσιμα σημεία του αστικού κέντρου.
- Το σχέδιο δημιουργίας Πολυδυνάμου Πολιτιστικού Κέντρου που θα συμβάλλει στη περαιτέρω ανάδειξη της πολιτιστικής ταυτότητας του Δήμου.
- Η διείσδυση του φυσικού αερίου και γενικά των ΑΠΕ στην περιοχή μελέτης δημιουργεί ευκαιρίες για την μείωση της ρύπανσης και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- Η δυναμική ανάπτυξη των υπηρεσιών προς τον πολίτη και η προώθηση της έννοιας της «κοινωνικής οικονομίας» μέσα από διάφορες πηγές χρηματοδότησης (ευρωπαϊκοί και εθνικοί πόροι).
- Οι νέες ευκαιρίες που προσδίδουν οι νέες τεχνολογίες.
- Η δημιουργία ενός πολυπολιτισμικού περιβάλλοντος από την αύξηση των μεταναστών.
- Η συνεχής ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης με την παράλληλη προώθηση δράσεων από κεντρικούς και ευρωπαϊκούς φορείς που στοχεύουν στην συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και άρα ενδυναμώνουν την προώθηση των γυναικών στην απασχόληση.
- Η δυνατότητα δημιουργίας νέων θέσεων απασχόλησης μέσω της στήριξης και ανάδειξης του θρησκευτικού τουρισμού ως προωθητικού παράγοντα της τοπικής οικονομίας (ύπαρξη αξιολόγων μοναστηρίων στην περιοχή μελέτης).

1.Α.4. ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΕΙΛΩΝ

- Η ανυπαρξία αδόμητων χώρων που αντικρούεται με την μεγάλη ζήτηση για κατοικία κι απειλεί την δασική περιοχή
- Η αναντιστοιχία μεταξύ αγοράς και ζήτησης
- Η μη προστασία του φυσικού περιβάλλοντος με την επέκταση της Αττικής Οδού
- Η σημαντική αυξητική τάση των διαζυγίων, του δείκτη της ανεργίας και των μονομελών νοικοκυριών απειλεί την κοινωνική συνοχή του Δήμου καθώς επίσης και η αυξητική τάση της σχολικής διαρροής και της νεανικής παραβατικότητας.
- Ο μη εκσυγχρονισμός και η διαρθρωτική προσαρμογή των μεταποιητικών μονάδων της περιοχής με κίνδυνο την συνεχιζόμενη κρίση της απασχόλησης στο συγκεκριμένο τομέα.
- Η επιδείνωση του κυκλοφοριακού προβλήματος της πόλης λόγω της αυξανόμενης εμπορικής κίνησης χωρίς την παράλληλη διενέργεια των απαραίτητων μελετών και παρεμβάσεων.
- Η μη δυνατότητα προσαρμογής των ΜΜΕ στα νέα δεδομένα και την δυνατότητα ανταγωνισμού τους με τις μεγάλες επιχειρηματικές μονάδες του γειτονικών περιοχών.

Συνοψίζοντας και ιεραρχώντας τα προβλήματα σε σχέση με τις δυνατότητες και ευκαιρίες της πόλης, αναδεικνύονται τα σημαντικότερα **κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης** της πόλης του Βύρωνα ως εξής:

- Ανάγκη για ενίσχυση των δομών κοινωνικής φροντίδας και μέριμνας και στοχευόμενων σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες (νέους, τοξικομανείς, γονείς, μετανάστες) κοινωνικών δράσεων
- Ανάγκη για περαιτέρω ενίσχυση, στήριξη και προβολή της πολιτιστικής δραστηριότητας στην περιοχή μελέτης (π.χ εκκλησιαστικός τουρισμός).
- Ανάγκη για αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, των γυναικών αλλά πλέον και των ανέργων παραγωγικής ηλικίας άνω των 45 ετών και των ανδρών μέσω συντονισμένης λειτουργίας δομών κατάρτισης, δια βίου μάθησης και προώθησης της απασχόλησης.
- Ανάγκη για πλήρης αξιοποίηση του ανθρωπίνου δυναμικού του Δήμου, κυρίως των γυναικών και των μεγαλύτερων ηλικιακών ομάδων μέσω στοχευόμενων δράσεων συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής

ζωής, ενίσχυσης των νέων μορφών απασχόλησης και δράσεων που αφορούν την σύζευξη ζήτησης και προσφοράς εργασίας σε συνδυασμό με τις ευκαιρίες απασχόλησης που διαφαίνονται στην περιοχή μελέτης (πολιτισμός, εστίαση – αναψυχή κτλ).

- Ανάγκη και εφαρμογή οργανωμένου και επικαιροποιημένου χωρικού σχεδίου ανάπτυξης της πόλης που θα δώσει έμφαση στην αντιμετώπιση των συγκρούσεων χρήσεων γης και στην περαιτέρω ανάδειξη του αστικού περιβάλλοντος.
- Ανάγκη για ενίσχυση των δράσεων για την προστασία του περιβάλλοντος μέσω και της εισαγωγής νέων περιβαλλοντικών τεχνολογιών, χρήσης Ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και ολοκλήρωσης της διασύνδεσης με το νέο αποχετευτικό σύστημα.
- Ανάγκη για σχεδιασμένη ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας-διαρκής υποστήριξη της τοπικής αγοράς για τη βιωσιμότητά της και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

ΜΕΡΟΣ II
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
SWOT ANALYSIS

Στο συγκεκριμένο κεφάλαιο συνοψίζονται με την μέθοδο της SWOT Analysis, τα πλεονεκτήματα, μειονεκτήματα, ευκαιρίες και απειλές που αφορούν την εσωτερική διάρθρωση και λειτουργία του Οργανισμού του Δήμου Βύρωνα, σύμφωνα με την ανάλυση που έχει προηγηθεί στο πακέτο εργασίας ΠΕ 4.

II.A. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

II.A.1. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ – ΘΕΤΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ

- Σχετικά υψηλό εκπαιδευτικό επίπεδο (το 52% από την τριτοβάθμια εκπαίδευση) των αιρετών, στοιχείο που επιδρά θετικά στη δεκτικότητα τους, στην καινοτομία και στους νεωτερισμούς αλλά και στην επιστημονικότητα της προσέγγισης στα αντικείμενα που προΐστανται πολιτικά.
- Ιδιαίτερα θετικό στοιχείο αποτελεί η εκπροσώπηση του γυναικείου φύλου στη συνολική σύνθεση του Δημοτικού Συμβουλίου (αποτελούν το 33% του συνόλου των Δημοτικών Συμβούλων), στοιχείο που αναδεικνύει την θέση της γυναίκας στα κοινά και ενδυναμώνει τη συμμετοχή της στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.
- Ενδιαφέρον παρουσιάζει το σημαντικό ποσοστό εκπροσώπησης των νεότερων ηλικιακών ομάδων στο Δημοτικό Συμβούλιο (καταλαμβάνουν το 6,1% οι ηλικίες 21-29 και 24% οι ομάδες των 30-39) οι οποίες εμπλέκονται με τα κοινά και με τις δράσεις της ευρύτερης πολιτικής ζωής στη χώρα. Στοιχείο ιδιαίτερα θετικό για την ανανέωση και τη διαμόρφωση ενός υγιούς τοπικού πολιτικού συστήματος.
- Η ύπαρξη ιδιαίτερα οργανωμένης Δημοτικής Συγκοινωνίας επιτρέπει τις εσωτερικές μετακινήσεις των πολιτών με πυκνά δρομολόγια που καλύπτουν τα κομβικά σημεία της πόλης και διασύνδεουν τις απομακρυσμένες πολεοδομικές ενότητες του Δήμου.
- Η συμμετοχή πέντε διαφορετικών συνδυασμών στο Δημοτικό Συμβούλιο προσδίδει έναν ιδεολογικό πλουραλισμό στο σώμα, που εκφράζει με μεγαλύτερο εύρος τις αντιλήψεις της τοπικής κοινωνίας.
- Η σύσταση και οργάνωση πολλών και διαφορετικών επιτροπών του Δήμου, εφόσον αυτές λειτουργήσουν ομαλά, μπορεί να ενισχύσει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων σε συγκεκριμένους θεματικούς τομείς υψηλής προτεραιότητας για την ορθότερη λειτουργία του Δήμου.

- Δημιουργία ενός θετικού κλίματος στο εσωτερικό του Οργανισμού καθώς διαμορφώνονται στην πλειοψηφία των τμημάτων ευνοϊκές εργασιακές σχέσεις και σχέσεις συνεργασίας.
- Σχετικά σύγχρονη κτιριακή υποδομή του Δήμου, χωρίς να παραβλέπονται ορισμένες ελλείψεις που παρουσιάζονται.
- Σχετική επάρκεια του εξοπλισμού σε σχέση με τις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών για τις περισσότερες οργανικές μονάδες.
- Σταδιακή αναβάθμιση που διαπιστώνεται στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς του Δημότες.
- Ο νέος ΟΕΥ προβλέπει ένα σημαντικό εύρος δομών που εφόσον ενεργοποιηθούν με επάρκεια και λειτουργήσουν με αποτελεσματικότητα σε ένα πλαίσιο συντονισμού και συνεργασίας δημιουργούν τις προϋποθέσεις για τη συνολική αναβάθμιση της λειτουργίας του ΟΤΑ.
- Το μεγάλο ποσοστό του μόνιμου προσωπικού επί του συνόλου δίνει τη δυνατότητα για έναν πιο ασφαλή προγραμματισμό αναφορικά με τους ανθρώπινους πόρους και παράλληλα ευνοεί την εξειδίκευση σε επιμέρους θεματικά αντικείμενα χωρίς να απαιτείται σε τακτικά χρονικά διαστήματα η αντικατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Η ύπαρξη σωστών διαδικασιών οικονομικής διοίκησης και διαχείρισης.
- Σημαντική αξιοποίηση των κρατικών επιχορηγήσεων.

II.A.2. ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ – ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Η αδυναμία του ισχύοντα ΟΕΥ -αν και είναι σχετικά νέος-, να κατανείμει με ευκρίνεια τις αρμοδιότητες μεταξύ των επιμέρους Διευθύνσεων και των τμημάτων τους αντίστοιχα, ώστε να ανταποκριθούν με επάρκεια στις σύγχρονες ανάγκες.
- Απόρροια της παραπάνω αδυναμίας είναι και οι επικαλύψεις που εμφανίζονται μεταξύ των οργανικών μονάδων. Οι επικαλύψεις προκαλούν σπατάλη δυναμικού και συμβάλουν στη διαμόρφωση μιας κατάστασης σύγχυσης.
- Ο πολυκερματισμός των οργανικών μονάδων σε επίπεδο τμήματος δημιουργεί πιθανά προβλήματα στη δυνατότητα αποτελεσματικής τους λειτουργίας, ικανοποιητικής στελέχωσης τους, συντονισμού και συνεργασίας τους.

- Παρά το γεγονός ότι η διαδικασία του προγραμματισμού λαμβάνεται σοβαρά υπόψιν, ωστόσο δεν προβλέπεται μια ισχυρή δομή η οποία να έχει οριζόντιο και στρατηγικό χαρακτήρα για ολόκληρο τον Οργανισμό.
- Σημαντική αδυναμία είναι και η έλλειψη οργανωμένης δομής ή ενέργειες για καταγραφή των ανέργων από την Δημοτική αρχή, προσπάθεια ενημέρωσης τους και ύπαρξης ενός ολοκληρωμένου τοπικού σχεδίου δράσης για την καταπολέμηση της ανεργίας.
- Ελλείψεις εξειδικευμένου προσωπικού σε τμήματα αιχμής λόγω μικρού ποσοστού εργαζόμενων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (μόλις το 11%).
- Ελλείψεις στην ποσοτική στελέχωση σε συγκεκριμένες οργανικές μονάδες που δημιουργούν διαρθρωτικά προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού.
- Έλλειψη εφαρμογής συστήματος διασφάλισης ποιότητας, (πχ ISO) ή αξιολόγησης (πχ Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης) όπως και γενικότερα, η ενσωμάτωση μεθόδων ποσοτικοποίησης και αξιολόγησης των διαδικασιών.
- Μη ενεργοποίηση συγκεκριμένων τμημάτων.
- Προβλήματα προσβασιμότητας λόγω ανεπάρκειας χώρων στάθμευσης για τους Δημότες σε αρκετές από τις υπηρεσίες του Δήμου.
- Ο χωρικός κατακερματισμός των υπηρεσιών του Δήμου δημιουργεί σε αρκετές περιπτώσεις προβλήματα συντονισμού και συνεργασίας.
- Αδυναμία εφαρμογής κινήτρων αποδοτικότητας, η οποία αποτελεί βέβαια εγγενές πρόβλημα της Δημόσιας Διοίκησης γενικότερα στην Ελλάδα και ουσιαστικά λειτουργεί ως περιοριστικό πλαίσιο. Παρόλα αυτά είναι δυνατή η διαμόρφωση πολιτικής κινήτρων ακόμα και με ήπιες παρεμβάσεις οι οποίες θα καλλιεργήσουν το αίσθημα της επιβράβευσης.
- Έλλειψη οργανωμένης πολιτικής επιμόρφωσης – κατάρτισης που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της δια βίου εκπαίδευσης και στις σύγχρονες ανάγκες εξειδικευμένης κατάρτισης σε συγκεκριμένα θεματικά αντικείμενα κομβικής σημασίας.
- Ανυπαρξία διαυπηρεσιακών δομών συντονισμού που καθιστά ιδιαίτερα προβληματική τη συντονισμένη δράση των υπηρεσιών, την αποτελεσματικότητα στη μεταξύ τους συνεργασία αλλά και τη διάχυση της πληροφορίας.

- Αδυναμία συμμετοχής του Δήμου σε ευρωπαϊκά δίκτυα της αυτοδιοίκησης με αποτελέσματα την ελλειμματική ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την μείωση των ευκαιριών συμμετοχής σε ευρωπαϊκά προγράμματα.
- Υπερσυγκέντρωση αρμοδιοτήτων και οργανικών μονάδων στην Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, οι οποίες μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις δεν παρουσιάζουν συνάφεια μεταξύ τους.
- Προβλήματα αναφορικά με την ύπαρξη αρχείου σε ορισμένες υπηρεσίες.
- Σε ορισμένες περιπτώσεις το περιβάλλον εργασίας χαρακτηρίζεται ως ακατάλληλο (ιδιαίτερα σε θέματα φωτισμού, αερισμού και κλιματισμού). Επίσης διαπιστώνεται για ορισμένες υπηρεσίες ανεπάρκεια διαθέσιμου χώρου.
- Το καθεστώς λειτουργίας της ΔΕΑΒ που δεν συμπίπτει πλήρως με το νέο θεσμικό πλαίσιο και η αναγκαιότητα αναδιάρθρωσης της.
- Η συγκρουσιακή πολιτική του Συλλόγου Εργαζόμενων της ΔΕΑΒ με την αναγκαιότητα αναδιάρθρωσης αυτής.
- Η οικονομική κατάσταση του Δήμου Βύρωνα αξιολογείται ως δύσκολη. Οι απαιτήσεις για επενδύσεις κρίνουν αναγκαία την αύξηση των χρηματοδοτήσεων.
- Περιορισμένα ίδια έσοδα : τέλη - δικαιώματα και έσοδα ακίνητης περιουσίας.

II.A.3. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

- Οι δράσεις τις οποίες μπορεί να χρηματοδοτήσει ο Δήμος Βύρωνα από το ΕΣΠΑ για την Δ' προγραμματική περίοδο 2007-2013.
- Η ενδυνάμωση της διείσδυσης των ΤΠΕ σε υπηρεσίες του Δήμου (π.χ. πολεοδομία, υπηρεσία καθαριότητας κ.λ.π.) δημιουργεί νέες προοπτικές για τη δράση του Δήμου με ποιοτικότερες και αποτελεσματικότερες υπηρεσίες προσαρμοσμένες στις σύγχρονες ανάγκες.
- Η δεκτικότητα της Δημοτικής αρχής στην καινοτομία
- Η αναδιάρθρωση της ΔΕΑΒ μπορεί να οδηγήσει σε περαιτέρω στήριξη της τοπικής οικονομίας μέσω της έμφασης που θα πρέπει να δοθεί σε καινοτόμες δράσεις ανάπτυξης.
- Η δυνατότητα που δίνει ο νέος κώδικας στους ΟΤΑ για την προώθηση της Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω ενεργειών όπως:

Α) εκπόνηση ολοκληρωμένων τοπικών σχεδίων και προγραμμάτων δράσης για την εφαρμογή και ανάπτυξη πολιτικών προώθησης της απασχόλησης,

Β) η δημιουργία δομών για την προώθηση και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης¹

Γ) η δημιουργία Γραφείου Ενημέρωσης για την Απασχόληση σε τοπικό επίπεδο, σε συνεργασία με τους αρμόδιους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς.

II.A.4. ΑΠΕΙΛΕΣ

- Έλλειψη συνεχούς εκπαίδευσης και τεχνικής ενημέρωσης που θέτουν τις υπηρεσίες σε αδυναμία να παρακολουθήσουν τις εξελίξεις και να ανταπεξέλθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις.
- Ο κίνδυνος της εμφάνισης εσωτερικών αντιδράσεων λόγω της επιδιωκόμενης οργανωτικής αναδιάρθρωσης του ΟΤΑ αποτελεί μια χρονοβόρα με ιδιαίτερο κόστος διαδικασία.
- Η εξασφάλιση της πιστοποίησης ως τελικός δικαιούχος, προκειμένου να διασφαλιστούν οι χρηματοδοτήσεις από το ΕΣΠΑ.
- Η ανάγκη ενίσχυσης της δομής αναφορικά με τα κοινοτικά προγράμματα περικλείει κινδύνους για την δυνατότητα εμπλοκής του Δήμου με προγράμματα του ΕΣΠΑ
- Η προγραμματισμένη αναδιάρθρωση και η ορθολογικοποίηση του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης του Βύρωνα σύμφωνα με τις επιταγές του νέου ΔΚΚ εγείρει κινδύνους έλλειψης προσωπικού σε πολλά τμήματα καθώς το μεγαλύτερο ποσοστό των υπαλλήλων της ΔΕΑΒ απασχολείται σε οργανικές μονάδες του Δήμου.

¹ Βλ. ΔΚΚ άρθρα 75 και 85.